

FOA KONGRES08 

Ændringsforslag til forbundets love
til kongressen 7.-9. oktober 2008

Politisk ansvarlig: Dennis Kristensen og Mona Striib

Redaktion: Ebbe Jacobsen, Peter Valenius, Jens Peter Ernst-Lyngbye

Layout omslag: GraFOA Maja Honoré

Foto: Mike Kollöffel

Tryk: FOAs trykkeri

Oplag: 750 eksemplarer

Indledning

Hovedbestyrelsens forberedende arbejde til FOAs kongres i 2008 har haft som præmis, at der ikke på denne kongres skal behandles og vedtages nye afgørende strukturforslag.

På trods af dette har et lovudvalg, nedsat af hovedbestyrelsen, drøftet en række afgørende strukturelle spørgsmål. Det drejer sig bl.a. om kongressens sammensætning, periode, størrelse og rolle, udvikling af medlemsdemokratiet, ungdomsarbejdet, antallet af politisk valgte, faggruppefagforeninger, forholdet imellem TR, afdelinger, sektorer og forbund.

Det er på den baggrund at det foreslås, at hovedbestyrelsen i den kommende kongresperiode skal drøfte forbundets strukturelle udvikling, med henblik på at udarbejde forslag til næste kongres.

Hovedbestyrelsen

I forlængelse af hovedbestyrelsens beslutning, gør vi opmærksom på at FOAs strukturkongres i januar 2006, vedtog de nugældende love og det var ligeledes strukturkongressen, der udstak visionen for FOAs videre udvikling, nemlig at FOA skal være en decentralt forankret organisation.

Hovedbestyrelsens drøftelser i den kommende periode vil derfor bygge på den vision og på det grundlag, der allerede blev lagt på strukturkongressen.

Ligesom verden omkring os forandrer sig, skal FOA også konstant forholde sig til udviklingen af vores organisation og forandre den, når vi synes det er nødvendigt og når forandringer understøtter det vi vil med FOA.

Dennis Kristensen
Forbundsformand

og

Mona Striib
Næstformand

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Love for forbundet		
FOA - Fag og Arbejde		
§ 1. <i>Navn og hjemsted</i>	§ 1. Navn, hjemsted <i>og organisationstilknytning</i>	<i>Hovedbestyrelsen: Præcisering</i>
Stk. 1		
Forbundets navn er FOA – Fag og Arbejde.		
Forbundet har hjemsted i København.		
Stk. 2		
Forbundets medlemskab af en hovedorganisation besluttet af kongressen.		
Medlemskab af øvrige organisationer og forhandlingsfællesskaber besluttet af hovedbestyrelsen.		
§ 2. <i>Forbundets grundlag og formål</i>		
Stk. 1		
Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.		
Medlemmerne er forbundets vigtigste ressource.		
Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.		
Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.		
Forbundets tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 2		
Forbundets formål er:		
<ul style="list-style-type: none"> • At organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område 		
<ul style="list-style-type: none"> • At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer 		
<ul style="list-style-type: none"> • At udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund 		
<ul style="list-style-type: none"> • At indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav 		
<ul style="list-style-type: none"> • At bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt. 		
§ 3. Medlemmet		
Stk. 1		
Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.		
Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.		
Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtigende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.		
Stk. 2		
Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.		
Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 3		
Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som afdelingernes arbejde.		
Medlemskab sker gennem den lokale afdeling.	Medlemskab sker gennem den lokale afdeling. <i>Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse, jf. § 12 stk. 4.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering efter kongres- og HB-beslutning om ens regler i alle afdelinger vedr. centrale serviceløfter</i>
Medlemmer i beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne.	Medlemmer i <i>hel eller delvis</i> beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne.	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering</i>
Medlemmer udenfor arbejdsmarkedet er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre andet er ønsket.	<i>Øvrige medlemmer</i> er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre andet er ønsket af medlemmet.	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering</i>
Stk. 4		
Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de fuldt ud overgår til en offentlig pension, jf. § 6 stk. 6.	Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de <i>ophører i beskæftigelse</i> og fuldt ud overgår til en offentlig pension. <i>Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.</i> FOA Herning: <i>Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret indtil de fuldt ud overgår til en offentlig pension</i>	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering</i> <i>Hovedbestyrelsen: bestemmelsen flyttes hertil fra § 6 og omfatter derfor alle valgte lønnede, i såvel afdelinger som forbund.</i> <i>Hovedbestyrelsen finder, at forslaget fra FOA Herning er dækket ind af lovudvalgets forslag.</i>
Stk. 5		
Overfor afdelinger og medlemmer forpligter forbundet sig til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats gennem beskrivelse af fælles løfter om service vedtaget af kongressen.		
Alle medlemmerne har tilsvarende personligt krav på de ovenfor nævnte ydelser, så man som medlem i sin afdeling får en ensartet minimumsservice, uanset hvor i landet man er medlem.		
De fælles vedtagne serviceløfter er bindende i forhold til afdelingerne.		
Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen med de fælles serviceløfter mellem afdelinger og forbund.	Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen <i>mellem afdelinger og forbund, berunder de fælles løfter.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: HB's bemyndigelse til at fastlægge arbejdsdelingen udvides.</i>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 6		
Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.		
Retningslinierne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.		
§ 4. Kongressen		
Stk. 1	Stk. 1	
Kongressen er forbundets øverste myndighed.	<i>Kongressen er forbundets øverste myndighed. Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden og fastsætter selv sin forretningsorden. Hovedbestyrelsen er ansvarlig for indkaldelse, tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: redaktionel og præciserende forslag: de oprindelige stk. 1 – 4 afløses helt af nye stk. 1-4, hvor reglerne er samlet lidt anderledes. Stk. 2 omhandler ordinære kongresser – stk. 3 omhandler ekstraordinære kongresser.</i>
Ordinær kongres afholdes hvert tredje år i oktober kvartal.	FOA Odense: <i>Den ordinære kongres fastlægger tidspunktet for næste ordinære kongres.</i>	<i>Hovedbestyrelsen foreslår, at næste kongres skal afholdes allerede i 2010 – for ikke at falde sammen med arbejdet med overenskomst-fornyelsen på det offentlige arbejdsmarked i 2011- og de efterfølgende kongresser afholdes så i 2013, 2016, 2019 osv. (Det foreslås, at tidspunktet for kongres 2010 besluttet såvel her under lovene som under kongressens dagsordenspunkt vedr. tid og sted for næste kongres)</i> <i>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget fra FOA Odense til forkastelse.</i> <i>FOA Herning foreslår, at kongressen ikke afholdes samme år, som der er overenskomstforhandlinger på det kommunale og regionale arbejdsområde. Næste ordinære kongres foreslås afviklet i 2012 og derefter i oktober kvartal hvert 3. år.</i> <i>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget fra FOA Herning til forkastelse.</i>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 2	Stk. 2	
<p>Ordinær kongres indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel.</p>	<p><i>Ordinær kongres afholdes hvert tredje år i oktober kvartal og indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel. Forslag til kongressen skal være indsendt senest 60 dage før dennes afholdelse. Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres afdelinger samt lokale og centrale kompetente forsamlings. Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen. Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse.</i></p>	
<p>Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 14 dages varsel enten af hovedbestyrelsen eller af en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer.</p>		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår – indholdet er flyttet – se bemærkninger til stk. 1</i></p>
Stk. 3	<p>Stk. 3 <i>Ekstraordinær kongres indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 14 dages varsel, såfremt det besluttet af hovedbestyrelsen eller begæres af mindst en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer.</i></p>	
<p>Forslag til kongressen skal være indsendt senest 60 dage før dennes afholdelse. Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres afdelinger samt lokale og centrale kompetente forsamlings.</p> <p>Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen, og hovedbestyrelsen er ansvarlig for tilrettelæggelsen og afviklingen af kongressen.</p> <p>Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse og skal tillige gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.</p> <p>Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden.</p> <p>Hovedbestyrelsen er ansvarlig for tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser.</p>		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår – indholdet er flyttet – se bemærkninger til stk. 1</i></p>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 4		
Alle medlemmer kan overvære kongressens forhandlinger, i det omfang, der er plads.		
Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet.		
	<i>Materiale, der skal behandles på kongressen gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: eksisterende bestemmelse er flyttet hertil</i>
§ 5. Kongressens sammensætning		
Stk. 1		
Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter og 3 repræsentanter fra forbundets lederudvalg, alle med stemmeret. Desuden deltager 3 repræsentanter for seniorernes faglige udvalg uden stemmeret.	Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter, 3 <i>lederrepræsentanter</i> og 3 repræsentanter <i>for seniorerne, alle med stemmeret.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: efter forslag fra seniorudvalget: præcisering af gældende praksis for udpegning af seniorernes repræsentation - og i overensstemmelse med HBs retningslinjer for seniorarbejdet.</i>
		<i>Hovedbestyrelsen: foreslår ændret formulering vedr. lederrepræsentation</i>
		<i>Hovedbestyrelsen: foreslår stemmeret til seniorerne</i>
	Ungdomsnetværket: FOA Ungdom repræsenteres med hele ungdomsnetværket til FOAs kongresser	<i>Hovedbestyrelsen: indstiller forslaget fra Ungdomsnetværket til forkastelse</i>
Stk. 2		
De 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse.		
Hver afdeling tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser.		
Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 500. Den fremkomne kvotient er således fordelingstallet pr. delegeret.		
I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de forlods tildelte delegeretpladser.		
Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 3</p> <p>Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. Disse valgte kan ikke være medlem af hovedbestyrelsen eller en central sektorbestyrelse.</p>	<p>Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. <i>Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: præcisering af valgharhed – jf. bestemmelsen i § 6 stk. 2 vedr. PL.</i></p> <p><i>Hele stk. 3 foreslås samtidig flyttet til § 13, efter stk. 7</i></p>
	<p><i>De kritiske revisorer kontrollerer at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger, truffet i forbundets kompetente organer.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: Præcisering af formålet</i></p>
<p>§ 6. Politisk Ledelse</p>		
<p>Stk. 1</p>		
	<p><i>Politisk Ledelse har ansvaret for den daglige drift og den politiske ledelse af forbundet, under ansvar over for Hovedbestyrelsen.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: nyt stk. 1 med indledning til paragraffen præciserer gældende forhold.</i></p> <p><i>Efterfølgende stk. numre ændres.</i></p>
<p>Kongressen vælger formand, næstformand samt efter indstilling fra hovedbestyrelsen et antal forbundssekretærer.</p>	<p>Kongressen vælger formand, næstformand og forbundssekretærer. <i>Antallet af forbundssekretærer indstilles af Hovedbestyrelsen.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: præcisering</i></p>
<p>Desuden indtræder de valgte sektorformænd og A-kasseseekretæren i Politisk Ledelse.</p>	<p><i>Desuden indtræder de valgte sektorformænd i Politisk Ledelse.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: A-kasseseekretær udgår, jf. HB-indstilling berom til A-kassens delegeretmøde</i></p>
<p>Sektornæstformændene er suppleanter for sektorformændene.</p>		
<p>Forslag til valg skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage for kongressens afholdelse.</p>	<p>Forslag til disse valg skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse.</p> <p>FOA Odense: <i>Formanden vælges ved urafstemning blandt medlemmerne.</i></p> <p><i>Kongressen vælger næstformand samt 4 forbundssekretærer med hver sit hovedansvarsområde. Forbundssekretærernes hovedansvarsområder fastlægges af HB inden næste ordinære kongres.</i></p> <p><i>Desuden indtræder de valgte sektorformænd og A-kasseseekretæren i Politisk Ledelse.</i></p> <p><i>Sektorformændene suppleres af sektornæstformændene ved fravær.</i></p> <p><i>Forslag til valg skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse.</i> <i>(stk. 4 og stk. 8 konsekvenstilrettes)</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: præcisering. Forslaget tydeliggør at 60-dages fristen vedrører valg som formand, næstformand eller forbundssekretær.</i></p> <p><i>Hovedbestyrelsen: indstiller forslagene fra FOA Odense til forkastelse.</i></p>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 2		
Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til de i stk. 1 nævnte poster.		
Stk. 3		
For at opnå valg skal man opnå mindst halvdelen af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.	For at opnå valg skal man opnå <i>mere end halvdelen</i> af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering/ ændring</i>
Stk. 4		
Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 1 og 2 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes til 14 dage.	Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 1 og 2 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes <i>til 7 dage</i> .	<i>Hovedbestyrelsen: fristen for indkaldelse af ekstraordinær kongres og opstillingsfrist kan ikke være den samme.</i>
For kongresvalgte forbundssekretærer kan hovedbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommande kongres.	<i>Afgår en kongresvalgt forbundssekretær i utide</i> kan hovedbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommande kongres.	<i>Hovedbestyrelsen: sproglig ændring for at sikre parallelitet med første sætning.</i>
Stk. 5		
Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.		
Ved fratræden til pension eller efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.		
Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen.		
Stk. 6		
Valgte skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.	FOA Herning: Valgte, <i>der aflønnes af FOA</i> , skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.	<i>Hovedbestyrelsen: den oprindelige bestemmelse er foreslået overført til § 3 stk. 4 og kommer dermed til at gælde såvel i afdelingerne som i forbundet. Det præciseres, at det alene drejer sig om valgte, som er lønnede.</i> <i>Hovedbestyrelsen: finder, at intentionen i FOA Hernings forslag er imødekommet med lovudvalgets forslag under § 3 stk. 4.</i>
Stk. 7		
Politisk Ledelse skal udarbejde en forretningsorden for denne, ligesom den skal komme med forslag til en forretningsorden for hovedbestyrelsen til vedtagelse af denne.	Politisk Ledelse <i>fastlægger selv sin forretningsorden</i> .	<i>Hovedbestyrelsen: det foreslås at flytte sidste del af sætningen – om HBs forretningsorden – til § 7 stk. 3</i>
§ 7. Hovedbestyrelsen		
Stk. 1		
Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 2</p> <p>Hovedbestyrelsen består af Politisk Ledelse samt desuden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer på basis af medlemstallet pr. 1. januar i kongresåret • 1 medlem fra hver afdeling • 1 repræsentant for ungdomsarbejdet • Sektornæstformændene • For sektorrepræsentanter og afdelingsrepræsentanter vælges suppleanter • Alle ovenstående med stemmeret. 	<p>FOA Odense:</p> <p><i>Hovedbestyrelsen består af Politisk Ledelse samt desuden:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>1 medlem fra hver afdeling</i> • <i>1 repræsentant for ungdomsarbejdet</i> <p><i>For sektorformænd og afdelingsrepræsentanter vælges suppleanter.</i></p> <p><i>Alle ovenstående med stemmeret.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: indstiller forslaget til forkastelse</i></p>
<p>Stk. 3</p> <p>Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder.</p>	<p>Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder <i>og sin forretningsorden efter indstilling fra Politisk Ledelse.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: bestemmelsen om HBs forretningsorden foreslås flyttet fra PL-paragraffen (§ 6 stk. 7) og hertil.</i></p>
<p>§ 8. <i>Regionalt samarbejde</i></p>		
<p>Afdelingerne (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) skal inden for en region organisere et samarbejde, der sikrer de regionalt ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.</p>		
<p>Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/sektoresansvarlige.</p>	<p>Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/sektoresansvarlige. <i>Forbundet dækker udgifterne hertil.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: præcisering af beslutningen truffet på strukturkongressen i januar 2006</i></p>
	<p>FOA Herning:</p> <p><i>Afdelingerne har pligt til at afholde kvartalsvise regionale møder for FTR valgt på en arbejdsplads inden for regionen.</i></p> <p><i>Mindst én gang årligt afholdes et dagmøde for alle tillidsrepræsentanter valgt på en regionsarbejdsplads i den enkelte af de 5 regioner.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: indstiller forslaget fra FOA Herning til forkastelse.</i></p>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
§ 9. <i>Sektorer og faggruppedannelser</i>		
Stk. 1		
Forbundet er opdelt i 4 sektorer		
<ul style="list-style-type: none"> • Social- og sundhedssektoren 		
<ul style="list-style-type: none"> • Pædagogisk sektor 		
<ul style="list-style-type: none"> • Teknik- og servicesektoren 		
<ul style="list-style-type: none"> • Kost- og servicesektoren 		
Stk. 2		
Sktorenes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger.		
Herudover varetager sektorerne bl.a.:		
<ul style="list-style-type: none"> • Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling 		
<ul style="list-style-type: none"> • Sektorens elevarbejde – idet elever er fulgyldige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge 		
<ul style="list-style-type: none"> • Information og kommunikation indenfor sektorens områder, herunder afholdelse af mindst 1 årligt informationsmøde med de lokale sektorformænd/sektoansvarlige 		
<ul style="list-style-type: none"> • Øvrige sektorrettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles forbundsinteresse. 		
Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det udmeldte budget.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 3		
Der afholdes et årligt sektorårsmøde på landsplan.		
Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse. Dog således, at alle afdelingssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed som minimum er repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg.		
På sektorårsmøderne i kongresår vælges sektorformand. Forslag til formand og næstformand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse. Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start.	På sektorårsmøderne i kongresår vælges sektorformand og <i>sektornæstformand</i> .	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering af, hvem der skal vælges</i>
Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor.		
Afgår en sektorformand eller næstformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.		
§ 10. <i>Faggrupper</i>		
Stk. 1		
Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.		
Stk. 2		
Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektors faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.		
Stk. 3		
Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk inden for sektorens område.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en afdeling eller inden for en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende afdeling eller region.		
Stk. 4		
Alle faggrupper har ret til at vælge et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til et fagligt udvalg sker på faggruppelandsmøder.		
Stk. 5		
Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører efter indstilling fra faggrupperne.		
Stk. 6		
Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne inden for sektorens budget jf. § 9 stk.2.		
§ 11. Ungdoms, senior og lederarbejde	§ 11. Ungdoms-, senior- og lederarbejde	Hovedbestyrelsen: skriftlig korrektion
Stk. 1		
Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for det tværgående og det landsdækkende ungdomsarbejde.	<p><i>Til varetagelse af særlige ungdomsinteresser etableres et tværgående, landsdækkende ungdomsarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.</i></p> <p><i>Ungdomsnetværket:</i> <i>Nyt stk. 2:</i> <i>De lokale afdelinger er forpligtet til at give plads til unge aktive. Det gøres ved:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• at afdelingerne afsætter midler til ungdomsarbejde</i> <i>• giver mulighed for en ungdomsrepræsentant i afdelingsbestyrelsen</i> <p><i>Nyt stk. 3:</i> <i>Kongressen skal sikre, at afdelingerne forpligter sig til at samarbejde på tværs af ungdomsudvalg mellem afdelinger.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: præcisering af formål</i></p> <p><i>Hovedbestyrelsen: indstiller forslaget fra Ungdomsnetværket om nyt stk. 2 og 3 til forkastelse</i></p>
Stk. 2		
Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for det tværgående og det landsdækkende seniorarbejde.	<i>Til varetagelse af seniorernes særlige interesser etableres et tværgående, landsdækkende seniorarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering af formål</i>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 3		
Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for lederarbejdet. Der etableres et landsdækkende lederudvalg.	<i>Til varetagelse af ledernes særlige lederfaglige interesser etableres et landsdækkende lederarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: ændring</i>
§ 12. <i>Overenskomstforhandlingerne</i>		
Stk. 1		
Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag og krav af de centrale sektorer og forbundet til overenskomster og aftaler fra afdelinger og faggrupper.	Ungdomsnetværket: <i>FOA Ungdom skal selv have mulighed for at indsende krav til overenskomstforhandlingerne</i>	<i>Hovedbestyrelsen: indstiller forslaget fra Ungdomsnetværket til forkastelse</i>
De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer, for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.		
Stk. 2		
Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne.		
Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandlinger inden for de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af.		
Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler, eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer.		
Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler.		
Et flertal af de afgivne stemmer skal stemme ja til et resultat, såfremt der ikke skal iværksættes konflikt, for at det er gældende, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.	Ved urafstemning skal et forhandlingsresultat godkendes af et flertal af de afgivne stemmer. Godkendes forhandlingsresultatet ikke, iværksættes konflikt, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.	<i>Hovedbestyrelsen: sproglig ændring</i>
Stk. 3		
Sektorårsmøderne tilrettelægger selv sektorernes forhandlingsstruktur.		
Sektorerne skal sikre, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 4</p> <p>Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse af eventuelle konflikters omfang.</p> <p>I tilfælde af konflikt fastsætter hovedbestyrelsen konfliktkontingent og konfliktunderstøttelse.</p>	<p>Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse <i>og omfang</i> af eventuelle konflikter.</p> <p><i>Hovedbestyrelsen kan fastsætte regler for og størrelsen af konfliktkontingent og konfliktunderstøttelse samt krav til medlemskabets forudgående varighed.</i></p> <p><i>Et medlem, som fortsat er beskæftiget inden for forbundets faglige område, kan ikke melde sig ud, når konflikten er varslet. Først når konflikten er afsluttet og ny endelig underskrevet overenskomst foreligger, kan medlemmet bringe sit medlemskab til ophør.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: præcisering af gældende regler og praksis – samt hjemmel til HB til at fastsætte regler om indmeldelsestidspunkt mv.</i></p> <p><i>Hovedbestyrelsen: ny regel vedr. udmeldelse i forbindelse med konflikt.</i></p>
<p>§ 13. Administration, økonomi og løn</p>		
<p>Stk. 1</p> <p>Forbundets hovedbestyrelse har ansvaret for den fælles overordnede administrative og teknologiske platform.</p>		
<p>Stk. 2</p> <p>Politisk Ledelse er øverste ansættende myndighed for forbundets lønede personale.</p>		
<p>Forbundsformanden forestår den daglige administrative ledelse.</p>		
<p>Politisk Ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger med forbundets personalegrupper inden for de af hovedbestyrelsen fastsatte rammer.</p>		
<p>Stk. 3</p> <p>Forbunds-kontingentet fastsættes af kongressen. Imellem kongresserne kan hovedbestyrelsen regulere kontingentsatserne. Hvert år i oktober kvartal fremlægges i hovedbestyrelsen af Politisk Ledelse forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang. Regnskabet for det foregående år skal forelægges hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal i revideret form. Kongressen skal godkende årsregnskaberne i revideret stand.</p>	<p><i>Hovedbestyrelsen fastsætter forbunds-kontingentet.</i></p> <p><i>Politisk Ledelse fremlægger hvert år for Hovedbestyrelsen forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang.</i></p> <p><i>I særlige tilfælde kan Hovedbestyrelsen desuden regulere kontingentet i løbet af året.</i></p> <p><i>Regnskabet for det foregående år skal forelægges for Hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal til godkendelse i revideret form.</i></p> <p><i>Årsregnskaberne forelægges efterfølgende for kongressen.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: ændring</i></p>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Stk. 4		
Medlemmerne hæfter kun med deres kontingent, som forfalder månedsviis forud.		
Forbundets afdelinger er selvstændige økonomiske enheder, hvis dispositioner ikke kan forpligte forbundet.		
Stk. 5		
Forbundsformanden er den øverste ansvarlige for regnskabet.		
Stk. 6		
Tegningsret tilkommer formand og næstformand.		
Ved dispositioner udover 100.000 kroner kræves underskrift af to i forening.		
Bevillinger over 100.000 kroner kræver hovedbestyrelsens godkendelse.		
Desuden kan Politisk Ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.		
Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.		
Stk. 7		
Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor.	Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor, som foretager kasseeftersyn og reviderer forbundets årsregnskaber efter gældende lovgivning og god revisionspraksis.	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering af formålet</i>
Stk. 8		
Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen aflønningen af de kongres- og sektorvalgte.	Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen løn- og pensionsforhold for de kongres- og sektorvalgte.	<i>Hovedbestyrelsen: præcisering.</i>
Lønnen reguleres i kongresperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer.	Lønnen reguleres i kongresperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte <i>generelle lønstigninger</i> .	
De valgte aflønnede er omfattet af en pensionsordning.	<i>Udgår</i>	<i>Hovedbestyrelsen: er indeholdt i forudgående sætning</i>
De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet.		
Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
§ 14. Lovændringer		
Ændringer i lovene og de dertil hørende principklæringer kan kun foretages af kongressen.		
Lovene kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer.		
Principklæringerne kan ændres med almindeligt flertal.		
§ 15. Forbundsspørgsmål i øvrigt		
Stk. 1		
Et andet forbund kan optages direkte i forbundet ved en hovedbestyrelsesbeslutning.		
Nærmere regler herfor fastsættes af hovedbestyrelsen i den konkrete situation.		
Stk. 2		
Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.		
Stk. 3		
En ophævelse af forbundet kræver tre fjerdele af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.		
§ 16. Afdelinger		
Stk. 1		
Forbundet består af lokale afdelinger, der er medlemmer af forbundet. Medlemmerne i forening er afdelingens øverste myndighed.		
Medlemmerne fastlægger selv i forening den lokale struktur, så der i afdelingen sikres et direkte demokrati og en kompetent sagsbehandling.		
Stk. 2		
Afdelingerne skal ved udformningen af den lokale struktur sikre helhed og sammenhæng i forhold til den centrale struktur og opgavevaretagelse, samt respektere de berørte medlemsgruppers ønsker.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Medlemmerne ejer dermed retten til de beslutninger, der alene vedrører de pågældende medlemmer selv.		
Stk. 3		
Kompetenceforholdet mellem afdelingens besluttende organer fastlægges efter indstilling fra de berørte parter af afdelingens øverste myndighed ud fra princippet om, at retten til at beslutte om egne forhold tilhører dem, som beslutningen vedrører.		
Stk. 4		
Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte øverste sektormyndighed. Ved etablering af den lokale struktur kræves tilslutning fra de berørte medlemmer.		
Stk. 5		
Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer, behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.		
Stk. 6		
Afdelingslove må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.	<i>En afdelings love må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: Sproglig justering</i>
Stk. 7		
Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed eller en tilsvarende kompetent forsamling.	<i>Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: Sproglig justering (Ordene "eller en tilsvarende kompetent forsamling" er et levn fra dengang, lovbestemmelsen talte om "generalforsamling" i stedet for "afdelingens øverste myndighed")</i>
En eksklusion kan altid indbringes for forbundets hovedbestyrelse.	<i>En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.</i>	<i>Hovedbestyrelsen: Præcisering – det er alene medlemmet, der kan indbringe eksklusionen, hvorfor bestemmelsen foreslås omformuleret og tydeliggjort.</i>
Stk. 8		
En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt afdelingens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedel af de afgivne stemmer.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
§ 17. Ikrafttræden		
Disse love træder i kraft straks ved deres vedtagelse, bortset fra §§ 7 og 8, som træder i kraft 1. januar 2007.	<i>Disse love, som er vedtaget på kongressen 7. – 9. oktober 2008, træder i kraft straks ved deres vedtagelse.</i>	Hovedbestyrelsen: foreslår denne ændring.
Bestemmelserne i note 1, 2, 3 og 4 gælder frem til og med kongressen i 2008.		Hovedbestyrelsen: bestemmelserne udgår.
Noter		
Note 1		
Til Politisk Ledelse vælges desuden i kongresperioden 2004 – 2008 2 forbundssekretærer fra det tidligere PMFs forretningsudvalg. I tilfælde af vakance på de valgte poster til Politisk Ledelse, indtræder de i § 7 stk. 3 valgte forretningsudvalgsmedlemmer fra det tidligere PMF, efter konkret aftale. Bestemmelsen bortfalder ved den ordinære kongres i 2008.		Hovedbestyrelsen: noten udgår
Note 2		
Hovedbestyrelsen består udover de i lovenes § 7 stk. 2 ved denne paragrafs ikrafttræden pr. 1. januar 2007 desuden af de i de tidligere loves § 12 stk 3 nævnte 2 kongresvalgte forbundssekretærer fra det tidligere PMFs forretningsudvalg samt desuden 4 medlemmer fra det tidligere PMFs hovedbestyrelse frem til den 1. ordinære kongres i 2008. Suppleanter indtræder for de tidligere PMF-hovedbestyrelsesmedlemmer i tilfælde af disses forfald. Alle ovenstående med stemmeret.		Hovedbestyrelsen: noten udgår
Note 3		
Nedenstående vedtagne bestemmelser på stiftelseskongressen i 2005 er fortsat gældende frem til den 1. ordinære kongres i 2008:		Hovedbestyrelsen: noten om særregler ift. det tidligere PMF udgår
§ 15 stk. 3		
Faggruppen af pædagogmedhjælpere, der tidligere indgik i PMF, vælger årligt på et faggruppelandsmøde op til 42 deltagere til sektorårsmøder i kongresperioden 2004 –2008		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Forlods deltager hver eksisterende, tidligere PMF-afdeling med formanden samt en repræsentant pr. påbegyndt 3.000 medlemmer.		
Resterende deltagere vælges på faggruppelandsmødet, og faggruppelandsmødet skal finde sted senest 2 måneder før sektorårsmødet.		
Indkaldelse, dagsorden og forretningsorden for faggruppelandsmødet forestås af Pædagogisk sektors bestyrelse.		
§ 15 stk. 6		<i>Hovedbestyrelsen: noten om særregler ift. det tidligere PMF udgår</i>
I Pædagogisk sektor vælges dog frem til det førstkomende sektorårsmøde efter den stiftende kongres sektorformand, 2 næstformænd, hvoraf den ene kommer fra det tidligere PMFs forretningsudvalg.		
Desuden for kongresperioden 11 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf 3 kommer fra det tidligere PMF.		
Disse valg foretages som et bundet valg efter en fælles indstilling fra FOAs og PMFs kompetente forsamlinger.		
I perioden fra struktorkongressen frem til det ordinære sektorårsmøde i 2008 består Pædagogisk sektors bestyrelse foruden formand og næstformand af 12 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf 3 kommer fra det tidligere PMF.		
Note 4		<i>Hovedbestyrelsen: noten om Mæglingsinstans udgår</i>
I tilknytning til disse love gælder desuden protokollat om Mæglingsinstansen vedtaget på den stiftende kongres 25. januar 2005:		
<i>Formål og retningslinier for Mæglingsinstansens arbejde</i>		
Mæglingsinstans		
Formål		
For at fremme fælles løsninger på det lokale område etableres der en mæglingsinstans, der på foranledning af de lokale parter kan bistå ved lokale drøftelser.		
Frem til 1. januar 2007 kan lokale parter henvende sig til og bede Mæglingsinstansen om bistand, forslag, råd og vejledning vedrørende lokale sammenlægninger.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Fra 1. januar 2007 har Mæglingsinstansen kompetence til på eget initiativ at indgå i forhandlinger om og fremlæggelse af konkrete forslag til løsninger af lokale sammenlægninger.		
Sammensætning		
Mæglingsinstansen består af en af de tidligere parter – FOA og PMF – uafhængig formand, der vælges hvert år i februar måned for 1 år af gangen af forbundets hovedbestyrelse.		
Desuden består Mæglingsinstansen i hver sag af 1 repræsentant fra hvert af de to tidligere forbund, således at i enhver sags afgørelse deltager i alt 3 medlemmer. Repræsentanterne udpeges af Politisk Ledelse blandt de kongresvalgte forbundssekretær. Ingen af disse kan deltage i behandlingen af sager, hvor de måtte være inhabile.		
Formanden kan tillægges et honorar, og skal enten have faglig-juridisk baggrund eller andre lignende tilsvarende faglige – organisatoriske kvalifikationer.		
Som sekretariat for Mæglingsinstansen fungerer medarbejdere i forbundets ledelsessekretariat.		
Mæglingsinstansens formand fastlægger på Mæglingsinstansens vegne de daglige forretningsgange efter aftale med ledelsessekretariatet og forbundets formandskab i overensstemmelse med de af hovedbestyrelsen vedtagne målsætninger og retningslinier.		
Bistand		
Kan ydes i form af sekretariatsbistand i en konkret sag fra Mæglingsinstansens side, i form af indsamling af materiale til belysning af en konkret sag og i form af høringer – skriftlig eller mundtlig – af de berørte parter.		
De berørte parter kan efter eget ønske få foretræde for Mæglingsinstansen, inden afgørelse om et konkret løsningsforslag finder sted.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Beretning		
Der udarbejdes en halvårlig beretning over arbejdet i Mæglingsinstansen til fremlæggelse og godkendelse i hovedbestyrelsen på møderne i henholdsvis august og januar måned.		
På den første ordinære kongres fremlægges en samlet beretning for Mæglingsinstansens arbejde.		
Afgørelser om løsningsforslag fra Mæglingsinstansen		
Mæglingsinstansen kan frem til 1. januar 2007 på foranledning af de lokale parter bistå ved de lokale drøftelser.		
Efter 1. januar 2007 har Mæglingsinstansen kompetence til på eget initiativ at indgå i forhandlinger om og fremlæggelse af konkrete forslag til løsninger af lokale sammenlægninger.		
Løsningsforslag fra Mæglingsinstansen, forudsætter efterfølgende godkendelse af de lokale afdelinger.		
Sagsfremstilling		
En afgørelse om et løsningsforslag fra Mæglingsinstansen skal sædvanligvis indeholde:		
<ul style="list-style-type: none"> • Et kort sammendrag af sagen. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Hvem der har deltaget i Mæglingsinstansens afgørelse 		
<ul style="list-style-type: none"> • Løsningsforslaget 		
<ul style="list-style-type: none"> • Kort oversigt over indkommet materiale. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Hvilke lovbestemmelser og lign. sagen evt. berører. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Eventuelle særlige kommentarer. 		
Tidsperspektiv for Mæglingsinstansens arbejde		
Senest 1. april 2008 skal Mæglingsinstansen have afdækket alle spørgsmål om lokale fusioner og om afdelingsgrænser. Mæglingsinstansen nedlægges i forbindelse med det ny forbunds 1. ordinære kongres i oktober 2008.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Lokale parter		
Ved henvendelser fra lokale parter forstås skriftlige konkret – pr. brev eller pr. mail – formulerede henvendelser fra en eller flere afdelingsformænd, en eller flere afdelingsbestyrelser, fra 10 procent af medlemmerne i en afdeling eller i form af en afdelingsgeneralforsamlingsbeslutning.		
I tilfælde af henvendelser skal de øvrige – af henvendelsen berørte parter – have besked herom fra Mæglingsinstansen inden 8 dage.		
De øvrige berørte parter har herefter 3 uger til at kommentere henvendelsen overfor Mæglingsinstansen.		
Økonomi		
Forbundet dækker alle de centrale udgifter forbundet med Mæglingsinstansens arbejde.		
Vedtaget		
Således vedtaget på den stiftende kongres den 25. januar 2005.		
<i>Kongresbeslutninger i tilknytning til forbundslovene</i>		
a. Valg til kompetente forsamlinger		
I tilknytning til § 3 stk. 4:		
Det fremgår af § 3 stk. 4 at:		
<i>Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret.</i>		
Samtidig vedtog den stiftende kongres januar 2005:		
<i>I forbindelse med strukturkongressen fastlægges indholdet af et protokollat for de lokale afdelinger. Udgangspunktet, der skal kendetegne en afdeling, der vil være så tæt på medlemmet, skal være et så direkte demokrati som muligt, herunder at alle valg til kompetente forsamlinger skal finde sted af og iblandt de berørte medlemmer.</i>		
I henhold hertil anbefaler kongressen, at det er afdelingernes øverste myndigheder, der fastlægger, hvordan der foretages valg af kongresdelegerede.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
b. Kompetenceforhold mellem de besluttende organer		
I tilknytning til § 16 stk. 3:		
Kongressen anbefaler, at de lokale drøftelser om kompetenceforhold mellem de besluttende organer kan tage udgangspunkt i de beskrevne rammer i forbundslovenes § 9 stk. 2.		
<i>Principerklæring vedr. FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling</i>		
Principperne i denne erklæring angiver retningen for FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling.		
Erklæringen tager sit afsæt i 3 forhold, som nødvendiggør at FOA forholder sig til udviklingen af organisationen: <ul style="list-style-type: none"> • Kommunalreformens ikrafttræden 1. januar 2007 • Fusionsgrundlagets aftaler om bl.a. den generelle afdelingsstruktur <i>og</i> <ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på den forandringsproces der blev igangsat med vedtagelsen af "FOA i bevægelse". 	<i>Udgår</i>	<i>Hovedbestyrelsen foreslår, at denne historiske betingede del af indledning udgår, mens resten af principerklæringen bevares.</i>
Principerklæringen tegner det fælles grundlag, vi vil basere den strukturelle og demokratiske udvikling. En udvikling som skal ses i et flerårigt perspektiv og er i tråd med forbundets værdigrundlag, der bygger på de tre grundlæggende værdier: fællesskabets styrke, medlemmernes faglighed og medlemmerne i centrum.		
Overordnede principper		
Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Fremtiden for FOA er at være en stærk decentral og medlemsstyret organisation med et stærkt fælles fagligt fundament i et forpligtigende fællesskab. Medlemmet er medlem af afdelingen og afdelingen er medlem af forbundet.		
FOA er et forbund med en mangfoldighed af faggrupper, hvor fagligheden er det afgørende element og hvor der er brug for fællesskaber, som sikrer den enkeltes faglighed.		
Med afsæt heri lægges følgende principper til grund for den videre strukturelle og demokratiske udvikling:		
1. Medlemmerne i centrum		
2. Fællesskab giver styrke		
3. Styrken i direkte demokrati		
4. Faglighed er det afgørende element		
5. Fleksibilitet i den lokale struktur		
Princip nr. 1: Medlemmerne i centrum		
I FOA – Fag og Arbejde, efterspørger medlemmerne først og fremmest service, når de har brug for det og vil have indflydelse på de forhold der vedrører deres dagligdag.		
At sætte medlemmerne i centrum indebærer derfor:		
1. at FOA har afgivet – og vil i fremtiden udvikle – løfter om den service, medlemmerne kan forvente af FOA. Det er en dynamisk proces. Det nye FOA skal fortsat kunne tilbyde individuel service til alle medlemmer – en service, der er tilpasset og relevant i forhold til det enkelte medlems behov. Den individuelle service ydes ud fra et kollektivt og solidarisk grundlag.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>2. Et FOA, der matcher medlemmernes ønsker og krav, kræver et levende lokalt demokrati og en løbende dialog med medlemmerne. Demokratiet skal fastholde og understrege FOA som en del af fagbevægelsen, så FOA ikke bliver et forsikringsselskab eller neutral interesseorganisation. Derfor skal FOA afgive løfter om det enkelte medlems demokratiske rettigheder. Medlemmerne har ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at beslutte om egne forhold. Rettigheden gælder for såvel enkeltmedlemmer som grupper af medlemmer uanset om gruppen er afgrænset af arbejdsplads, fag eller geografi. Et medlems eller en gruppe af medlemmers beslutninger om egne forhold må dog ikke beskære andre medlemmers muligheder for at varetage egne interesser.</p>		
<p>Medlemmerne skal have indflydelse på de forhold der vedrører deres arbejdsdag. Medlemsindflydelsen skal afspejle sig i forbundets samlede struktur, både lokalt og centralt. Uanset hvilken struktur FOA vælger at organisere det nuværende faggruppe- og sektorarbejdet under, skal det være en medlemsrettighed, at medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling.</p>		
<p>Hvordan man vælger at sikre denne rettighed er et lokalt anliggende.</p>		
<p>Princip nr. 2 Fællesskab giver styrke</p>		
<p>Når fællesskabet samler sig om fælles mål og handling, kan fællesskabet opnå resultater, som er til gavn for medlemmerne. Det er en historisk kendsgerning.</p>		
<p>Fællesskabet bygger på et fælles forpligtigende samarbejde mellem forbund, afdelinger og sektorer og skal sikre, at vores fælles værdier, visioner og mål forfølges og nås. Ligesom princippet om medlemmet i centrum, ikke må afskære andre fra at have indflydelse på egne forhold, må fællesskabet ikke afskære det enkelte medlem eller faggruppen retten til at have indflydelse på egne forhold.</p>		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Fællesskabet skal tænkes på alle niveauer lige fra arbejdspladsen til kongressen og skal virke der, hvor det giver mening – hvor vi har en fælles dagsorden.		
Fællesskabet skal sikre rammer, som giver friheden til at bestemme selv om egne forhold, men skal ikke diktere organisatorisk lighed.		
Fællesskabet praktiseres især i det repræsentative demokrati. Det repræsentative demokrati skal løfte den fælles dagsorden og der skal være sammenhæng mellem hvad de repræsentative forsamlinger skal beslutte og hvad det enkelte medlem, den enkelte faggruppe, den enkelte afdeling, den enkelte sektor kan beslutte.		
Der skal samlet set, skabes større beslutningsdygtighed i organisationen. Det indebærer:		
<ul style="list-style-type: none"> • At kongresperiodens længde reduceres med det formål, at skabe bedre mulighed for at organisationen i rette tid, kan justere og ændre på de overordnede mål og strategier. 		
<ul style="list-style-type: none"> • At hovedbestyrelsen har den højeste kompetence mellem kongresserne og på sigt (når fusionerne er gennemført, som minimum mellem PMF-fagforeninger og FOA-afdelinger lokalt) har repræsentanter fra alle afdelinger. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Afdelingerne skal til enhver tid udgøre flertallet i hovedbestyrelsen. Repræsentationen fra Politisk Ledelse og sektorerne skal således reguleres, når princippet om at afdelingerne skal udgøre flertallet, ikke opfyldes. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Afdelinger som repræsenterer et mindretal af medlemmerne bør ikke kunne stemme noget igennem på bekostning af afdelinger som repræsenterer et flertal. 		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Princip nr. 3: Styrken i det direkte demokrati		
Medlemsrettighedernes store vægt betyder, at direkte demokrati kommer til at spille en større rolle og repræsentativt demokrati en mindre rolle. Det direkte demokrati skal sikre medlemmernes ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at beslutte om egne forhold.		
Det direkte demokrati skal styrke medlemmernes engagement og legitimiteten af de trufne beslutninger. Medlemmernes indflydelse skal være reel.		
Det direkte demokrati og det repræsentative demokrati skal samlet set sikre og styrke medlemmets ret til indflydelse. Et større fokus på direkte demokrati vil indebære, at de kompetente forsamlinger, alene skal beslutte om de emner, som medlemmerne af forsamlingen er repræsentative for.		
Princip nr. 4: Faglighed er det afgørende element		
Udgangspunktet for arbejdet med faglighed i FOA er, at medlemmerne identificerer sig med kollegaerne og arbejdspladsen og især fagfællerne på arbejdspladsen. Fagligheden udvikles ude på arbejdspladserne, fordi fagligheden dannes som en blanding af erfaring, uddannelse og det konkrete job den enkelte indgår i.		
Det nye FOA skal kunne opfange og udvikle medlemmernes faglighed og de faglige fællesskaber, de indgår i på arbejdspladsen. Strukturen skal afspejle denne mangfoldighed.		
De centrale sektorer er omdrejningspunktet for arbejdet med fagligheden og skal håndtere mangfoldigheden af faggrupper. Derfor skal de centrale sektorer have bedre mulighed for at strukturere sig som det passer bedst til deres område.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Sektorerne varetager arbejdet og har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne skal i lighed med det enkelte medlem sikres indflydelse på egne forhold og skal sikres retten til at danne faglige udvalg, som passer til den enkelte faggruppe.		
Princip nr. 5: Flexibilitet i den lokale struktur		
Medlemmerne er medlem af afdelingen – og dette medlemskab udløser en række medlemsrettigheder. Medlemsrettighederne tegner det forpligtende fællesskab, som afdelingerne indgår i. Det stærke lokale demokrati er bindeleddet til det forpligtende fællesskab.		
Med det udgangspunkt arbejdes der med et princip om, at afdelingerne får organisatorisk frihed til selv at fastlægge den lokale struktur. Det er dog et uomgængeligt krav, at afdelingen organiserer sig så de kan leve op til medlemmets og faggruppernes rettigheder. Det skal indgå i de videre overvejelser, hvordan uenigheder om udfoldelsen af medlemsrettighederne kan håndteres.		
Retten og friheden til at strukturere sig lokalt, skal ske på en sådan måde, at organisationen fortsat kan leve op til principperne om, at medlemmerne har en ret til at få understøttet deres faglighed, og ret til indflydelse på de forhold der vedrører deres arbejdsdag.		
Medlemmernes ret til indflydelse på arbejdet med faglighed indebærer derfor også, at afdelingerne ved udformning af den lokale struktur skal respektere de berørte medlemsgruppers ønsker hertil.		
Den lokale struktur, herunder strukturen for faggrupperne, er et lokalt anliggende. Den lokale struktur skal give svar på hvorledes medlemmernes ret til indflydelse og service organiseres.		

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Afdelingerne har frihed til at organisere sig, så strukturen afspejler den centrale sektorstruktur eller en anden struktur, som tilgodeser medlemmernes krav og behov. Det helt afgørende er imidlertid, at det berørte medlem/de berørte medlemmer har "ejendomsretten" til beslutninger, der alene vedrører den/de pågældende.</p>		
<p><i>Principper for FOAs afdelingsstruktur som følge af kommunalreformens ikrafttræden 1. januar 2007</i></p>	<p><i>Principper for afdelingsstruktur i FOA</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: sproglig justering</i></p>
<p>Kommunalreformens ikrafttræden 1. januar 2007 nødvendiggør at FOA – Fag og Arbejde får tilpasset sin afdelingsstruktur til de nye kommunale og regionale grænser.</p>		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår</i></p>
<p>Det er afdelingernes ansvar og opgave at fastlægge den lokale struktur. Kommunalreformen indebærer sammenlægninger af kommuner til storkommuner og inddeling af landet i 5 regioner, som forudsætter, at ansvaret og opgaven løftes på tværs af de nuværende afdelingsgrænser.</p>		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår</i></p>
<p>De lokale forberedelser til det nye Danmarkskort er allerede i fuld gang. Det samlede FOA – Fag og Arbejde har en fælles interesse og forpligtigelse til at FOAs Danmarkskort er klart senest den 1. januar 2007. De nye kommuner og regioner skal mødes med nye stærke FOA – Fag og Arbejde-afdelinger, som er kvalificerede forhandlings- og samarbejdspartnere. Afdelinger som er i stand til at imødekomme medlemmernes krav og behov for indflydelse og service.</p>		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår</i></p>
<p>For at sikre dette, indstilles det til strukturkongressen at:</p>		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Den lokale afdelingsstruktur skal være besluttet, således at de nye afdelinger kan virke senest fra 1. januar 2007 		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår</i></p>

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>Ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<ul style="list-style-type: none"> I hver af de nye storkommuner uden for Hovedstadsregionen må der maksimalt være én afdeling, bortset fra fortsatte PMF-faggruppeafdelinger. Muligheden for strukturering i sektorafdelinger i Hovedstadsregionen, er alene gældende inden for det nuværende Storkøbenhavnske område. En afdeling skal være afgrænset inden for én region, med mindre andet er aftalt jf. lovene §3 stk.3. 	<ul style="list-style-type: none"> I hver af de nye storkommuner uden for Hovedstadsregionen må der maksimalt være én afdeling, bortset fra fortsatte PMF-faggruppeafdelinger. Muligheden for strukturering i sektorafdelinger i Hovedstadsregionen, er alene gældende inden for det <i>storkøbenhavnske område, således som dette defineredes ved kommunalreformens gennemførelse 1. januar 2007.</i> En afdeling skal være afgrænset inden for én region, med mindre andet er aftalt jf. lovene §3 stk.3. 	<p><i>Hovedbestyrelsen: præcisering, efter at de øvrige afsnit bortfalder</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> Aftaler mellem afdelinger om indbyrdes afgrænsning ved strukturreformens ikrafttræden skal være truffet inden 1. juli 2006. Hvor der ikke er truffet aftaler mellem afdelingerne, gennemføres urafstemning blandt medlemmerne i den nye storkommune, jf. lovenes §3 stk.3. En sådan urafstemning afholdes og ledes af forbundet. 		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår</i></p>
<p>Strukturudvalget, som Hovedbestyrelsen har nedsat, bistår afdelingerne med tilpasningen af strukturen.</p>		<p><i>Hovedbestyrelsen: udgår</i></p>
<p><i>Love, principper og kongresbeslutninger er alle vedtaget på FOA - Fag og Arbejdes Strukturkongres 12. og 13. januar 2006 i Aalborg</i></p>	<p><i>Love, principper og kongresbeslutninger er alle vedtaget på FOA - Fag og Arbejdes Kongres 7. – 9. oktober 2008</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen: foreslår denne ændring.</i></p>



Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk